



CÓDIGO DE ÉTICA CONTECON MANZANILLO



ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	3
ALCANCE	3
NUESTRA CULTURA	4
RESPONSABILIDAD	4
RELACIÓN DE CONTECON MANZANILLO CON SUS EMPLEADOS	4
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	5
NUESTRO PLANETA	5
PRÁCTICAS DE NEGOCIOS HONESTAS Y ÉTICAS.	6
Obligaciones contra el soborno	6
Obsequios comerciales, entretenimiento y hospitalidad.	7
Donaciones caritativas	8
Actividades y contribuciones políticas	8
Antilavado de dinero	8
EXACTITUD DE LIBROS Y REGISTROS CONTABLES.	9
CONFLICTO DE INTERESES.	9
INFORMACIÓN PRIVILEGIADA	10
PRÁCTICAS EMPRESARIALES JUSTAS Y ANTIMONOPOLIO	11
INFORMACIÓN CONFIDENCIAL Y PRIVACIDAD DE DATOS	11
CUMPLIMIENTO DE LEYES Y NORMATIVIDAD MEXICANA	12
LÍNEA DE DENUNCIA	12

1. INTRODUCCIÓN.

En Contecon Manzanillo sabemos que para poder cumplir con nuestra misión como compañía y en la sociedad, es necesario actuar con integridad, respeto y honestidad. Permittiéndonos reforzar los lazos y la confianza que tenemos con nuestros empleados, clientes, accionistas, autoridades y comunidad.

El Código de Ética de Contecon Manzanillo es el pilar de nuestra conducta empresarial y es el fundamento de nuestras políticas, procedimientos y directrices. Nuestros empleados y sus acciones están guiados por nuestros valores y principios fundamentales, que nos permiten actuar con altos estándares éticos de honestidad e integridad, respetando y acatando las leyes de México. Este Código de Ética sirve como una orientación sobre los temas críticos, así como una declaración de nuestras creencias, valores y compromiso. La actualización de este código se podrá realizar cuando se considere pertinente reforzar o incluir ciertos temas relevantes para el cumplimiento de este.

2. ALCANCE.

Este Código de Ética aplica a:

- Contecon Manzanillo, junto con sus subsidiarias, empresas conjuntas y empresas asociadas.
- Todos los empleados de Contecon Manzanillo, funcionarios, directores, consultores, contratistas, aprendices, personal adscrito, trabajadores eventuales y personal de agencias, becarios, agentes o cualquier otra persona asociada con Contecon Manzanillo.
- Terceros externos pero que actúan en nombre de Contecon Manzanillo, incluidos: agentes, consultores, distribuidores, equipos, socios, contratistas y ciertos proveedores. Proveedores que no representan Contecon Manzanillo están excluidos.

3. NUESTRA CULTURA

Tenemos una clara promesa de valor como organización, la cual nos señala el camino para trabajar día con día con nuestros empleados, clientes y demás elementos que interactúan en la generación de valor como compañía:

*“Ser la terminal que genera valor a tu negocio,
desarrollando soluciones ágiles y confiables”*

Vivimos este compromiso con un sentido de pertenencia y responsabilidad, apoyados en nuestros Valores para generar acciones de valor:

ACTITUD Y PASIÓN	TRANSPARENCIA	AGILIDAD Y SERVICIO	COLABORACIÓN	COMPROMISO
-------------------------	----------------------	----------------------------	---------------------	-------------------

4. RESPONSABILIDAD.

- Es responsabilidad de cada empleado de Contecon Manzanillo estar familiarizado y cumplir con el espíritu y la letra de este Código de Ética.
- Contecon Manzanillo toma en serio las violaciones del Código de Ética. Los empleados que fallen cumpliendo este Código, pueden enfrentar una acción disciplinaria, incluyendo la terminación de la relación laboral.
- Cualquier incumplimiento de este Código, debe ser denunciado inmediatamente a su superior jerárquico, así como en la línea de denuncia.

5. RELACIÓN DE CONTECON MANZANILLO CON SUS EMPLEADOS.

Contecon Manzanillo acepta la diversidad en el lugar de trabajo y considera a sus empleados como su mayor activo. Nos esforzamos por mantener una relación justa, armoniosa y respetuosa en el ambiente de trabajo, donde todos los empleados son tratados con dignidad, y se respetan las diferencias individuales, la dignidad de las personas, su libertad y su privacidad.

Contecon Manzanillo prohíbe estrictamente cualquier tipo de discriminación, incluida la basada en la raza, estado civil, etnicidad, religión, orientación sexual, género, edad, condición de salud, discapacidad, embarazo o nacionalidad.

No se tolerará cualquier forma de acoso o cualquier conducta laboral poco profesional o inapropiada.

6. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

- En Contecon Manzanillo valoramos, respetamos y protegemos a las personas que trabajan con nosotros, por ello, estamos comprometidos en crecer como una organización de alto desempeño donde el talento, cultura organizacional y liderazgo son las piezas fundamentales de nuestro día a día.
- No permitimos el trabajo forzoso, erradicando el trabajo infantil o contratación de menores.
- Priorizamos la seguridad, integridad física y salud de todos nuestros empleados, habilitándolos con las herramientas y capacitación necesarias para evitar cualquier situación que comprometa su integridad.
- Para poder cumplir con los objetivos de seguridad y salud en el trabajo supervisamos y aseguramos exhaustivamente el:
 - Contar con lugares de trabajo seguros y saludables.
 - Tener y mantener un ambiente laboral adecuado para poder desempeñar correctamente las funciones del trabajo.
 - Desarrollar una cultura de prevención y seguridad laboral.
 - Habilitar con las herramientas necesarias para poder desempeñar sus funciones.

7. NUESTRO PLANETA

- En Contecon Manzanillo tenemos un compromiso real de contribuir con el desarrollo de las comunidades y la sociedad, mediante la generación de valor económico y social.

- Organizamos, participamos y fomentamos eventos comunitarios y públicos, que nos permiten desarrollar y mejorar las condiciones de las comunidades donde operamos.
- Entendemos los riesgos asociados al impacto ambiental que nuestras operaciones, por ello, implementamos planes de mitigación de riesgos y protección al medio ambiente como parte de nuestra responsabilidad social corporativa.
- Impulsamos la implementación de nuevas tecnologías que nos permitan ser más respetuosos con el medio ambiente.

8. PRÁCTICAS DE NEGOCIOS HONESTAS Y ÉTICAS.

5.1 Obligaciones contra el soborno.

- Contecon Manzanillo no participará en sobornos o corrupción. Aparte de acción disciplinaria por parte de la empresa, las violaciones de las leyes antisoborno pueden dar lugar a sanciones penales y civiles severas tanto para Contecon Manzanillo como para el empleado individual involucrado.
- Los empleados no pueden prometer, ofrecer o autorizar cualquier tipo de soborno (independientemente de la forma), ya sea directa o indirectamente, con el fin de asegurar una indebida ventaja o influir en cualquier acto o decisión de dicha persona, para obtener o retener negocios para Contecon Manzanillo.
- Los sobornos pueden ser cualquier cosa de valor y pueden tomar muchas formas, como: efectivo o equivalentes de efectivo, certificados de regalo, comisiones, obsequios, entretenimiento, viajes o alojamiento, donaciones benéficas, contribuciones políticas, honorarios de consultoría, oportunidades de trabajo o favores.
- Contecon Manzanillo prohíbe estrictamente el soborno de cualquier tipo, y a cualquier persona, ya sean particulares o funcionarios públicos. Las costumbres o cultura de negocios no es una excusa válida para participar en soborno.
- Los empleados no pueden pedir, aceptar o recibir sobornos, o cualquier otro beneficio personal que induciría al empleado a incumplir su deber de

actuar de buena fe, de actuar con imparcialidad o de acuerdo con una posición de confianza.

5.2 Obsequios comerciales, entretenimiento y hospitalidad.

- Reconocemos que las prácticas de dar y recibir regalos, la hospitalidad y los viajes (colectivamente, "cortesías comerciales") son necesarias en las circunstancias apropiadas para fortalecer relaciones comerciales y la creación de buena voluntad.
- Al proporcionar cualquier cortesía comercial en nombre de Contecon Manzanillo, los empleados deben asegurarse de que dicha cortesía comercial ofrecida o propuesto para ser ofrecido:
 - No viola las leyes o regulaciones de México.
 - Es modesto en valor conforme a los estándares locales y consistente con las prácticas comerciales habituales.
 - Es para un propósito comercial apropiado.
 - Es apropiado en el contexto particular, por ejemplo, ya sea que esté en medio de un proceso de licitación o negociaciones comerciales.
 - No avergüenza o no está en contra de los valores de a Contecon Manzanillo.
 - Es poco probable que se interprete como un soborno.
 - Es visible para la gestión del destinatario.
 - No es en efectivo o equivalente de efectivo.
- No damos ni ofrecemos regalos a funcionarios públicos.
- Los empleados deben tener especial cuidado en la frecuencia de entrega de las cortesías comerciales, teniendo un considerable periodo de tiempo entre cada entrega a la misma empresa o persona.
- Se debe buscar la aprobación previa del Director General si el valor de la cortesía comercial propuesta que se hará a una parte externa excede una cantidad razonable.

5.3 Donaciones caritativas

Contecon Manzanillo puede ocasionalmente proporcionar patrocinios corporativos, donaciones o asistencia a causas u organizaciones benéficas, ya sea en forma de asistencia monetaria, activos o servicios. Todas estas donaciones deben ser para un propósito benéfico genuino para causas respetables y nunca debe estar condicionada a que Contecon Manzanillo reciba negocios o cualquier otro beneficio.

5.4 Actividades y contribuciones políticas

- Nunca se permiten contribuciones políticas en nombre de Contecon Manzanillo a menos que se haya obtenido la aprobación previa del Director General, y sólo cuando se haga de conformidad con este Código de Ética.
- Los empleados de Contecon Manzanillo pueden apoyar y participar en políticas actividades si así lo desean, a título personal, tiempo y gasto. Todas las opiniones y acciones son propias. y no de Contecon Manzanillo. No se pueden utilizar los activos o recursos de la empresa para actividades políticas sin aprobación previa como se establece en la cláusula anterior.

5.5 Antilavado de dinero

- Cumplimos con las leyes aplicables para la prevención del lavado de dinero, promoviendo entre nuestros trabajadores su conocimiento e implementación.
- Implementamos robustos procesos que aseguren el cumplimiento de la prevención de lavado de dinero, generando confianza con nuestros accionistas, empleados y clientes.

9. EXACTITUD DE LIBROS Y REGISTROS CONTABLES.

- Contecon Manzanillo considera la integridad y precisión, de los registros y presentaciones públicas, de importancia crítica. Todos los registros contables deben contener datos precisos y razonablemente detallados, la información debe reflejar la verdadera naturaleza de las transacciones de la empresa, de acuerdo con los estándares y principios contables apropiados.
- Las entradas artificiales, falsas, engañosas, incompletas o inexactas están estrictamente prohibidas.
- Todos los obsequios, gastos de entretenimiento y de hospitalidad, deben ser debidamente contabilizados y registrados conforme con los procedimientos y prácticas de gastos aplicables.

10. CONFLICTO DE INTERESES.

- Un conflicto de intereses surge cuando los intereses personales o financieros interfieren con los mejores intereses de Contecon Manzanillo. Los empleados deben actuar en el mejor interés de Contecon Manzanillo en todo momento. Debe evitar cualquier situación en la que sus intereses personales influyen inapropiadamente, o parece influir, en su objetividad y juicio.
- Algunos ejemplos en los que puede surgir un posible conflicto de intereses incluyen:
 - Ayudar a familiares o amigos a hacer negocios con Contecon Manzanillo.
 - Tener un empleo externo o participar en negocios que compitan con Contecon Manzanillo.
 - Recibir cualquier beneficio personal de cualquier negocio o transacción que involucren a Contecon Manzanillo.
 - Usar los recursos y la información de la empresa para obtener beneficios personales.
- En ninguna circunstancia, ningún candidato podrá ser contratado proveniente de la competencia de Contecon Manzanillo.

- En caso de que el empleado detecte cualquier conflicto de intereses real o potencial, deberá revelar esto a su supervisor directo y solicitarle la aprobación previa por escrito antes de participar en la actividad/transacción. La gerencia o encargado del área considerará cada situación cuidadosamente para determinar si existe un conflicto de intereses.

11. INFORMACIÓN PRIVILEGIADA

La información privilegiada es información que es confidencial o no generalmente disponible para el público, que un inversionista consideraría importante al tomar una decisión de inversión para negociar con los valores de una empresa. La información privilegiada incluye:

- Resultados financieros y contables, previsiones o anuncios que no hayan sido revelado al público.
- Fusiones, adquisiciones o empresas conjuntas.
- Litigios mayores u otros procedimientos legales.
- Determinaciones o investigaciones de impuestos importantes de los reguladores.
- Reestructuraciones significativas o cambios en la administración.
- Propiedad intelectual.
- Datos personales.

Es ilegal aprovechar la información privilegiada de la que pueda tener conocimiento para comprar o vender valores de cualquier empresa, incluida Contecon Manzanillo.

También es ilegal divulgar información privilegiada a otros para comerciar, incluso cuando no realizó el intercambio ni obtuvo ningún beneficio personal.

12. PRÁCTICAS EMPRESARIALES JUSTAS Y ANTIMONOPOLIO

- Contecon Manzanillo no participa en prácticas comerciales no éticas o ilegales. Si bien, compite vigorosamente por la obtención, consolidación y permanencia de sus negocios, nuestra conducta debe ser consistente con la ley y con nuestro compromiso con la integridad.
- La información comercial no puede obtenerse mediante el uso de medios ilegales o poco éticos, tales como declaraciones falsas, engaño, robo o soborno.
- No participamos en acuerdos con nuestros clientes que pongan en riesgo las prácticas de libre comercio y competencia en el mercado que operamos.

13. INFORMACIÓN CONFIDENCIAL Y PRIVACIDAD DE DATOS

- Los empleados de Contecon Manzanillo deben proteger la información confidencial de divulgación no autorizada fuera de la organización. Dentro de Contecon Manzanillo, la información confidencial sólo debe ser revelada a aquellos con una necesidad expresa para poder realizar una actividad o negocio.
- La información confidencial incluye información financiera, de ventas, investigación y participación de mercado, oportunidades de negocios e información sobre relaciones con los socios comerciales de Contecon Manzanillo, así como con la información técnica e industrial.
- En Contecon Manzanillo respetamos el derecho de nuestros empleados, clientes y socios comerciales a la privacidad al manejar información personal. Tratamos los datos personales con cuidado y nos aseguramos de que estén protegido contra el uso, acceso o divulgación no autorizados.
- Los empleados tampoco pueden utilizar datos personales de forma inapropiada o para beneficio personal.

14. CUMPLIMIENTO DE LEYES Y NORMATIVIDAD MEXICANA

- Es una política de Contecon Manzanillo cumplir con todas las leyes aplicables y regulaciones de México.
- Las violaciones del Código pueden dar lugar a medidas disciplinarias, incluyendo la terminación del empleo. Además, cualquier incumplimiento de la ley puede dar lugar a que Contecon Manzanillo informe a las autoridades.
- Si se da cuenta de cualquier violación potencial o real de los elementos de este Código de Ética, usted está obligado a revelarlo a su jefe directo o mediante la línea de denuncia.

15. LÍNEA DE DENUNCIA

El presente Código de Ética y Conducta refrenda el compromiso de Contecon Manzanillo por alcanzar los más altos estándares en la conducta empresarial, laboral y de responsabilidad social. Cada persona es finalmente responsable de sus acciones. Nuestras conductas pueden afectar, directa o indirectamente la imagen que nuestros clientes tienen de nosotros.

Cada uno de nosotros, como parte de Contecon Manzanillo tenemos el deber de reportar al jefe inmediato o a través de la Línea de Denuncias: contecon.lineaetica.com.mx como vía telefónica: 800-04-Etica (38422), conductas que incumplan este Código o cualquier otra norma legal, regulación, regla, medida, políticas o procedimientos establecidos por Contecon Manzanillo.

Política de confidencialidad y anonimato

La Identidad de la persona denunciante tendrá la consideración de información confidencial, no pudiendo adoptarse ninguna medida disciplinaria, directa o indirecta, por el hecho de la denuncia, sin perjuicio de los derechos que correspondan, conforme a la normativa vigente, a los denunciados.

Para asegurar su total protección, las personas pertenecientes a Contecon Manzanillo o ajenas a ella pueden denunciar una falta ética empleando nuestra Línea de Denuncia en la siguiente dirección: contecon.lineaetica.com.mx o a través del número gratuito 800-4-Etico (38422).

Hasta tanto se sustancie la investigación de una denuncia se adoptarán las medidas apropiadas, para salvaguardar los intereses de las personas que aportan información o cooperan en una investigación o una auditoría.

Contecon Manzanillo y EthicsGlobal le otorgan una alta prioridad a la mantención de la confidencialidad de la información que maneja. Por ello, protege dicha información mediante resguardos físicos, electrónicos y de procedimientos. En Contecon Manzanillo limitamos el acceso de sus miembros a la información de que dispone en bases a una política de “necesitar saber”.

Para más información visite: <https://ethicsglobal.com/aviso-de-privacidad/>

Política de Protección contra Represalias

Como parte de su permanente anhelo por promover una conducta ética, alentar un ambiente de trabajo favorable y resolver los conflictos, Contecon Manzanillo ha elaborado políticas y asignado recursos dirigidos específicamente a orientar y ayudar a las personas en su tarea diaria. Es fundamental para el éxito de esas iniciativas que todos tengan libre acceso al uso de todos los recursos disponibles, sin limitaciones o temor a represalias.

Esta política tiene por objeto reforzar las disposiciones vigentes que prohíben tomar represalias por denunciar conductas que puedan estar reñidas con la ética o constituir actos indebidos y trazar los pasos que se adoptarán para ocuparse de las denuncias de represalias. Está dirigida a proteger a las personas que trabajan en Contecon Manzanillo y a quienes por revelar de buena fe una preocupación de orden ético, una actividad inadecuada, la sospecha de que se han cometido actos indebidos o por participar en una investigación o auditoría interna.

Cualquier persona que tenga una preocupación legítima en este sentido debe tener la libertad de plantearla sin miedo y debe sentirse segura de que su cooperación y asistencia al denunciar sus sospechas de actos indebidos no generará represalias que afecten las condiciones de empleo, las relaciones de trabajo, la categoría profesional o las perspectivas de carrera.

Con arreglo a esta política está expresamente prohibido a todas las personas que trabajan en Contecon Manzanillo tomar cualquier tipo de represalia contra una persona que denuncie de buena fe presuntos actos indebidos o que coopere con una investigación o una auditoria.

En virtud de esta política, los contratistas, proveedores y empleados que denuncien de buena fe presuntos actos indebidos en el que estén implicados personas que trabajan en Contecon Manzanillo o quienes cooperen en una investigación o auditoria también estarán protegidos, en la medida de lo posible, de las represalias.

Los actos de represalia constituyen faltas de conducta que darán lugar a actuaciones para la aplicación de medidas disciplinarias que pueden incluir la rescisión del contrato u otra medida apropiada, de conformidad con los reglamentos, las normas y las políticas de Contecon Manzanillo.

Política uso incorrecto de la Línea de Denuncia

La Línea de Ética no podrá ser utilizada de forma indebida, como una herramienta para generar calumnias, denunciar acciones con dolo, o con la intención de generar algún beneficio propio. El uso de la Línea Ética deberá acatarse a las conductas no éticas que se han señalado a lo largo de este Código de Ética y que se denuncien de buena fe.

Sanciones

Toda conducta en la que se incurra y que no esté permitida en la Contecon Manzanillo, será motivo de sanción conforme a las políticas de la empresa. Este Código de Ética será administrado por el Comité de Ética de Contecon Manzanillo y será supervisado por el Comité de Auditoría, a través del departamento de Auditoría Interna.

Cualquier conducta contraria a lo especificado en este Código se considerará como contravención a las responsabilidades asignadas al empleado. No son aceptables las acciones ilícitas o no éticas, así como las conductas inadecuadas o inapropiadas de toda aquella persona que actúe en nombre de Contecon Manzanillo.

Quienes violen las normas de este Código de Ética estarán sujetos a acciones disciplinarias que, inclusive, podrán dar lugar a la rescisión justificada de su relación laboral con Contecon Manzanillo, independientemente de que sea sujeto a otras acciones legales a las que diera lugar. Si se encuentra en una situación que considera que pueda violar o conducir a una violación de este Código de Ética indíquesele a su jefe inmediato o través de nuestra Línea de Denuncias: contecon.lineaetica.com.mx o al 800-4-Etica (38422)



CÓDIGO DE ÉTICA CONTECON MANZANILLO

México, Mayo 2022